

# 2023年度工作规划宣贯会议暨 各部门目标责任书签订仪式

言必信行 使命必达

2023年2月18日

为明确公司年度战略目标，确保落实全年工作目标任务，2023年2月18日，由人力资源部牵头组织各部门在公司会议室举行2023年度工作规划宣贯会议暨目标责任书签订仪式，公司管理班子成员、部门负责人及全体员工参加会议。

## 2023年度工作规划宣贯



会议对公司2023年度工作规划进行宣读，其中对概述、规划思路、2023年度营收指标进行详细讲解。并对“三个考核”、“四个创新”、“六个建设”方面提出具体要求，相关部门按照时间节点完成落实规划步骤与措施。

## 部门人事任命



根据公司2023年度工作规划部署，并结合实际情况，对人员业务分工进行了重新调整，并于现场进行人员任命通知。

## 签订《目标责任书》



接下来，管理班子成员及各部门负责人签订《2023年度目标责任书》，此次目标责任书签订，明确了公司各部门2023年工作目标，全年各部门要紧盯目标责任，围绕责任目标检查工作进展情况，并带领本部门员工全力以赴完成各项工作任务，实现公司2023年高质量发展目标。



## 董事长总结讲话



2023年，是公司跨越式发展、转型的关键性一年，是公司推进管理创新、经营创新、机制创新和产品创新，实现由单一业务到多种业务落地之年。公司将紧紧围绕以确立的“产品+项目”战略，打造技术核心竞争力，全面推进各项工作，落实公司核心业务的市场占有率，构建公司商业模式及盈利能力，提高公司的核心竞争力。

刘董表示，召开本次会议是希望大家深入领会公司战略意图，围绕全年目标任务，认真客观实际的分解责任目标，以积极向上的心态应对各项任务。各级管理层应将危机感、紧迫感融入日常工作当中，从上至下强化制度改革、完善公司管理制度、重视企业文化建设，提升组织氛围。并通过不断地学习了解行业发展趋势，用市场思维研究行业发展政策，敏锐捕捉业务机会，使公司稳步向前发展。



全员共同努力，同舟共济。  
2023年易迅通公司各项经营目标必将全面达成！

